

INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE INDUSTRIA Y COMERCIO

**MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP**  
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO

COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

FORMATO: Parámetros definición de Cargos

Nº: 62

(1) Proceso/Subproceso:	NIVEL DE AUTORIDAD	(3) Estratégico
(2) Cargo: Ejecutivo		(4) Apoyo
Dependencia: COORDINACIÓN DE FOMENTO INDUSTRIAL		(5) Operativo
Cargo: Director		Misional (X)

Código:

(6) Objetivo del Cargo:

Realizar actividades de apoyo a la Dirección General de Fomento Industrial, proporcionando los servicios requeridos en tiempo y forma.

(7) Nivel de Autoridad del Cargo

Ejecutiva/ Dirección	
Supervisa a:	Reporta a:
1	1. Director General de Fomento Industrial.
2	2.
3	3.

(8.1) Nivel de Responsabilidad del Cargo Asociados a la Autoridad (responsabilidades)

1	Planificar, conjuntamente con el Director Gral. De Fomento Industrial y el Viceministro de industria, las actividades y procedimientos a desarrollar de acuerdo a las políticas Institucionales y objetivos de la Dirección General
2	Organizar, reuniones de trabajos con las distintas dependencias de la Dirección Gral. a fin de armonizar el enfoque sobre los distintos regímenes e incentivos, en especial aquellos relacionados a la agilización de los procesos y trámites.
3	Programar, conjuntamente con el Director de Fomento Industrial y el Director Gral. De Política Industrial, la evaluación e impacto de los incentivos otorgados a la industria, en la economía Nacional.
4	

(8.2) Nivel de Responsabilidad del Cargo Asociados a la Autoridad (funciones)

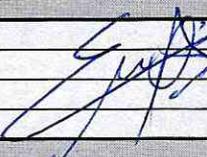
1	Realizar, la revisión y control de los procesos para la emisión de los certificados de la Ley 60/90, de liberación de materia prima, de producto y empleo nacional y del programa automotriz nacional.
2	Realizar, cualquier otra tarea relacionada con sus funciones, conforme con las normas y procedimientos vigentes y aquellas que le sean encomendadas por la Dirección General de Fomento Industrial.
3	Apoyar a las Direcciones de Fomento Industrial, en el análisis de los diferentes regímenes administrados por el Ministerio de Industria y Comercio, para la mejora y adecuación continua de los incentivos para la industria.
4	Coordinar y promover la integración de los sistemas utilizados por las distintas Direcciones de Fomento Industrial para el manejo adecuado de la información generada en el área.

(9) Cualidades/Competencias requeridas por el Cargo

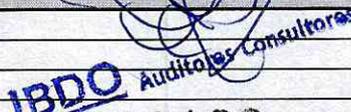
Funcionales	Transversales	Conductuales
1 Planificación y organización	Integridad/Probidad	Liderazgo en la supervisión de objetivos a lograr
2 Autonomía en el desarrollo de sus funciones	Orientación al Servicio	Orientación a resultados
3 Realización del control y seguimiento de compromisos de solución	Trabajo en equipo	Resolución de problemas , toma de decisión
4 Asesoría Técnica		Trabajo bajo presión constante
5 Gestión de planes, proyectos y programas.		Proactividad/ Mejora Continua
6 gestión de equipos		Excelentes relaciones interpersonales
7 Capacidad comunicacional en varios niveles		Positivismo
8 pensamiento Analítico		Etico
9 Capacidad de delegación		
10 capacidad de elaboración de informes y documentos oficiales		
11 Excelente habilidad oratoria		

(10) Conocimientos y experiencias requeridas por el cargo

10.1 Formación Académica y Capacitación:	
1	Estudios técnicos, excluyente
2	Título universitario, excluyente
3	Post graduación: deseable (especialización, maestrías, doctorado).
10.2 Conocimientos genéricos:	
1	Capacidad de planeación, organización, dirección y control.
2	Gestión por resultados
3	Manejo de personas
4	Relaciones humanas
10.3 Conocimientos específicos del área:	
1	Conocimiento de la ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL de la Institución.
2	Conocimiento del PLAN ESTRATÉGICO Y MAPA DE PROCESOS de la Institución.
3	Conocimiento general de los procesos a dirigir

  
**EDGAR LUIS QUEIROZ AUADA**  
COORDINADOR GENERAL  
MECIP - MIC

  
Ecom. CARLINO VELÁZQUEZ  
Director General de Gabinete Técnico  
Ministerio de Industria y Comercio

  
**IBDO** Auditores Consultores

000163

INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE INDUSTRIA Y COMERCIO

**MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP**  
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO

COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

FORMATO: Parámetros definición de Cargos

Nº: 62

(1) Proceso/Subproceso:	NIVEL DE AUTORIDAD	(3) Estratégico
(2) Cargo: Ejecutivo		(4) Apoyo
Dependencia: COORDINACIÓN DE FOMENTO INDUSTRIAL		(5) Operativo
Cargo: Director		Misional (X)

Código:

4 Conocer las leyes y normativas de administración pública aplicables a la Institución.

5 Conocimiento del MECIP/Manual de Calidad de la Institución.

6 Conocimiento básico del funcionamiento administrativo.

7 Amplio conocimiento de la ADMINISTRACIÓN PÚBLICA y la REALIDAD NACIONAL e INTERNACIONAL

10.4 Tecnologías de Información y Comunicación:

1 Manejo nivel medio de herramientas informáticas

2 Manejo de herramientas TICs

10.5 Idioma:

1 Conocimiento del idioma Español – Guaraní.

2 Inglés (habla/lee/escribe), no excluyente.

11. Experiencia Profesional:

1 Experiencia profesional de 5 años como mínimo

2 Experiencia mínima de 3 años ejerciendo funciones como director / coordinador de área/dependencia debiendo ser esta experiencia comprobable en el Sector privado o público.

Elaborado por: Fecha:

Revisado por: Fecha:

Controlado por: Fecha:

Aprobado por: Fecha:

*[Handwritten Signature]*  
**EDGAR LUIS QUEIROZ AVILA**  
COORDINADOR GENERAL  
MECIP - MIC



**Econ. CAROLINO VELÁZQUEZ**  
Director General de Gabinete Técnico  
Ministerio de Industria y Comercio

18 DIC. 2017